

DAFTAR PUSTAKA

- Abdallah et al. 2017. *An Integrated Model of Job Involvement, Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Structural Analysis in Jordan's Banking Sector*. Scientific Research Publishing. 9(1): 28-53.
- Abrivianto dkk. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 7(2): 1-9.
- Adelia. 2016. Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS Dharma Kerti. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 4(4): 3335-3363.
- Akhtar, Naeem et al. 2017. *Impact of Job Satisfaction and Remuneration on Turnover Intention: A Survey of (Private) Schools of (Okara) Pakistan*. *International Review of Management and Business Research*. 5(2): 653-675.
- Arrozi. 2015. *Pedoman Skripsi*. Jakarta: FEB Universitas Esa Unggul.
- As'ad, Mohamad. 2004. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Atef, Ghada et al. 2017. *Factors Affection Employees' Turnover Intention*. *International Business Management*. 11(1): 118-130.
- Choonga et al. 2012. *Organizational Commitment: An Empirical Investigation on The Academician of Malaysian Private University*. *Business and Economics Research Journal*. 3(2): 51-64.
- Dewi, Rodziah Kurnia. 2014. Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi Dipublikasi*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Fath et al, 2013. *An Exploratory Study on Turnover Intention Among Private Sector Employees*. *International Journal of Business and Management*. 5(8): 57-64.
- Ghosh, Piyali et al. 2013. Who Stay With You? Factors Predicting Employee's Intention to Stay. *International Journal of Organizational Analysis*. 21(3): 288-312.
- Haggala, K.H. Yasas Udara. 2017. *Study on Organizational Culture and Turnover Intention in International Information Technology Firms in Sri Lanka*.

- International Journal of Scientific Research and Innovative Technology*. 4(2): 47-63.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kedua)*. Jakarta: PT Prenhallindo.
- Harter et al. 2002. *Business Unit Level Relationship Between Employee Satisfaction, Employee Engagement and Business Outcome: A Meta Analysis*. *Journal American Psychology Association*. 87(2): 268-279.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Holtom, Brooks C., Terence R. Mitchell, Thomas W. Lee. 2006. *Increasing Human and Social Capital by Applying Job Embeddedness Theory*. *Organizational Dynamic*, 35(4): 316-331.
- Jimad, Habibullah. 2012. *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Intensi Turnover*. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Universitas Lampung.
- Joharto dan Retnaningtyas Widuri. 2013. *Analisa Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Konsultan Pajak di Surabaya*. *Tax & Accounting Review*. 3(2): 1-13.
- Jordan, Gasper et al. 2017. *Psychological Empowerment, Job Satisfaction and Organizational Commitment Among Lecturers in Higher Education: Comparison of Six CEE Countries*. *Organizacija Journal Research*. 50(1): 17-32.
- Jumari dkk. 2013. *Pengaruh Budaya Organisasi, Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Mengajar Guru SMKN Kecamatan Denpasar Selatan*. *E-Journal*. 4(1).
- Kurniawan, Albert. 2015. *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior PT. X*. *Jurnal Manajemen*, vol. 15, no. 1: 95-118.
- Kim et al. 2005. *Effect of Service Orientation on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Intention of Leaving in a Casual Dining Chain Restaurant*. *Hospitality Management*. 24(6): 665-672.
- Lauren, Jessica. 2017. *Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan*. *Jurnal AGORA*. 5(1): 1-8.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Marwansya. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFPE.
- Mathis, Robert L dan Jackson. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kesembilan)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Medina, E. 2012. *Job Satisfaction and Employee Turnover Intention: What Does Organizational Culture Have To Do With It? MA Thesis*. New York City-Manhattan: Colombia University.
- Mondy. R.W. 2012. *Human Resources Management*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Murty, Windi Aprilia dan Hudiwinarsih Gunasti. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *Jurnal The Indonesian Accounting Review*. 2(2): 215-228.
- Naiemah et al. 2017. *Factors Affecting Turnover Intention Among Academician in The Malaysian Higher Educational Institution. Review of Integrative Business and Economics Research*. 6(1): 1-15.
- Parimita dkk. 2014. Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Tata Usaha. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. 5(1): 123-146.
- Purna, I Nyoman. 2013. Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional: Pengaruhnya Terhadap Intensi Keluar. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 4(4): 829-848.
- Riady, H. 2009. Meningkatkan Komitmen Karyawan Atas Organisasi Melalui Pengelolaan Quality Work Life. *Journal of Human Capital*. 1(2).
- Said dkk. 2016. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention pada Pelaut di PT Maritim Barito Perkasa Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*. 4(1): 11-22.
- Sari, Ayu Eristya Permata. 2013. Hubungan Komitmen Organisasi dan Niat Berpindah Pekerjaan (*Turnover Intention*) Pada Karyawan Hotel di Kota Malang. *Skripsi Dipublikasi*. Universitas Negeri Malang.

- Soegandhi, V.M. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim,. *Jurnal AGORA* 1(1).
- Sudarno dkk. 2016. *Effect of Compensation, Motivation, and Organizational Climate on Employee Satisfaction: Study on PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk in Gedangan Sidoarjo*. *International Journal of Business and Management*. 11(2): 212-220.
- Sunyoto, Danang. 2011. *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi*. Jakarta: CAPS.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Pertama)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Temaluru, J. 2001. Hubungan antara Komitmen Karyawan dan Faktor-Faktor Demografis Dengan Kepuasan Kerja Karyawan, Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Perspektif. Jakarta: PIO.
- Tika, P. 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan* Jakarta: Bumi Aksara.
- Widagdo dkk. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Nutrifood Indonesia di Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. 4(1): 136-150.
- Yaqin, Muhammad Ainul. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan KJPP Toha, Okky, Heru & Rekan Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 1(2): 919-930.
- Zhao, Erdong and Liwei Liu. 2010. *Comments of Development of Job Embeddedness About Study to Turnover and Exploration Into Application in Enterprises*. *Asian Social Science*, 6(6): 63-64.